

Doplnok č. 3 ku kolektívnej zmluve

uzatvorený v súlade s § 8 odst. 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a čl. 4 Kolektívnej zmluvy uzatvorenej 15.01.2009

medzi

Pedagogickou a sociálnou akadémiou, SNP 509/116, 039 01 Turčianske Teplice, zastúpenou riaditeľom PhDr. Jánom Dvorským, PhD.

a

ZO OZPšaV pri ŠI, SNP 553, 039 01 Turčianske Teplice, zastúpenou Mgr. Evou Rybovou.

Čl. 1

Predmet doplnku

Predmetom doplnku je úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania, individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán v kolektívnom vyjednávaní na rok 2012.

Zmluvné strany sa dohodli nasledovne:

1. Pracovný čas zamestnanca sa skracuje na 37 a ½ hodiny týždenne, u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke na 36 a ¼ hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke na 35 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku. Dovolenka riaditeľa, zástupcov riaditeľa, učiteľov a vychovávateľov je deväť týždňov v kalendárnom roku. Učitelia a vychovávatelia čerpajú dovolenku v zásade v čase školských prázdnin, s výnimkou odôvodnených prípadov, napr. nariadená kúpeľná liečba, rehabilitačná a rekondičná liečba po úraze, mimoriadne závažné rodinné problémy.
3. Zamestnávateľ umožní pedagogickým zamestnancom vykonávanie ostatných činností súvisiacich s priamou vyučovacou činnosťou a ďalším vzdelávaním aj mimo pracoviska v rozsahu a za podmienok, ktoré budú ustanovené v osobitnom vnútornom predpise školy.
4. Stupnice platových taríf ustanovených v prílohe č. 3, č. 4, č. 5, a č. 7 k zákonu č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov v znení nariadenia vlády SR č. 578/2009 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýšia v závislosti od vývoje ekonomickej situácie v SR na základe kolektívneho vyjednávania zástupcov vlády SR a odborových zväzov, ktoré sa uskutočnia v máji 2012.
5. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce, najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
6. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah § 76 ods. 6 Zákonníka práce, najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
7. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2012 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov. U ostatných zamestnancov zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2012 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.
8. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelením vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelením najmenej vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

9. Zamestnávateľ sa zaväzuje:
- uhradiť pedagogickému zamestnancovi jedenkrát ročne preukázanú hodnotu vakcíny proti chrípke, najviac vo výške 5 % sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu, ak ju neuhrádza zdravotná poisťovňa zamestnanca,
 - 75% preukázanej hodnoty vakcíny proti hepatitíde typu A a B, najviac v sume životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu, ak ju neuhrádza zdravotná poisťovňa zamestnanca,
 - zabezpečiť pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom v pracovnom čase preventívne psychologické poradenstvo najmenej jedenkrát ročne a umožniť im absolvovať tréning zameraný na predchádzanie a zvládanie agresivity, na sebaopoznanie a riešenie konfliktov.
10. Zamestnávateľ poskytne pedagogickému zamestnancovi pracovné voľno s náhradou funkčného platu v rozsahu
- päť pracovných dní v kalendárnom roku na účasť na kontinuálnom vzdelávaní,
 - ďalších päť pracovných dní na prípravu a vykonanie prvej atestácie alebo druhej atestácie.

Čl. 2 Záverečné ustanovenie

- Tento doplnok KZ je vyhotovený v 2 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane jeden exemplár.
- Doplnok č. 2 KZ nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Uzatvára sa na rok 2012 s účinnosťou od 01.01.2012 do 31.12.2012.
- V ostatných článkoch KZ sa ponecháva znenie z kolektívnej zmluvy uzatvorenej 15.01.2009.

Turčianske Teplice 31.01.2012

Org. č. 73 - 2513 - 005
ZOO OZ PŠaV na Slovensku
v školskom internáte pri PaSA
SNP 553, 039 01 Turčianske Teplice
IČO: 42 072 832

ZO OZ

PEDAGOGICKÁ A SOCIÁLNA
AKADÉMIA
SNP 509/116
039 01 TURČIANSKE TEPLICE

riaditeľ školy